



**Titre poste :** Conseiller-ère en environnement et adaptation aux changements climatiques

**Type :** Sud-Sud (ressortissant d'un pays d'Afrique autre que le Burkina Faso)

**Lieu :** Ouagadougou

**Durée :** 8 mois

**Mandat :** rémunéré

Au Burkina Faso, le CECI vise à renforcer le pouvoir économique des agricultrices et transformatrices des filières du riz, de la volaille et du karité, des jeunes femmes avec un faible niveau de scolarité, ainsi que des jeunes en situation de handicap. Dans les régions du Centre, Centre-Ouest, Plateau Central et Sud du pays, les volontaires du CECI travaillent de concert avec des centres de formation professionnelle pour adapter les programmes aux besoins des personnes marginalisées en fonction des marchés porteurs. Les volontaires travaillent également avec des organisations de la société civile pour améliorer les services d'appui à l'entrepreneuriat, à l'accès au crédit et à la commercialisation. En collaboration avec des organisations locales de défense des droits des femmes, les volontaires soutiennent aussi la création d'un environnement favorable à l'égalité des genres.

**Partenaire : Confédération Paysanne du Faso (CPF)**

Des fédérations et unions paysannes se sont retrouvées en 2002 pour la mise en place de la Confédération Paysanne du Faso (CPF), qui regroupe à ce jour 15 faïtières et plus d'un million de membres. La CPF, ayant son siège à Ouagadougou, intervient dans les domaines de l'agriculture, de l'élevage, de la foresterie et du développement rural. L'objectif de la CPF est de promouvoir l'agriculture familiale en portant notamment le plaidoyer auprès des décideurs politiques et des partenaires afin d'influencer les politiques agricoles en faveur du développement du milieu rural au Burkina Faso.

**Contexte du mandat**

Le changement et la variabilité climatiques ont pris une ampleur particulièrement importante au cours des dernières décennies. Ces changements climatiques menacent

en premier lieu le secteur primaire (l'agriculture, l'élevage, la pêche) et l'exploitation des forêts ainsi que tous les autres secteurs de l'économie du pays. La santé, les ressources en eau, les infrastructures et l'industrie et les mines sont aussi exposées aux changements climatiques (PNA, 2012).

Au regard de ces enjeux, la CPF veut se donner les moyens pour contribuer à relever les défis pour permettre aux exploitants familiaux de mieux produire afin d'assurer la sécurité alimentaire des burkinabé.

Pour cela, dans son plan stratégique, élaboré en 2015, l'Axe 4 de l'objectif spécifique 1 intitulé « changements et risques climatiques » vise à développer des actions, pour d'une part, accompagner ses membres à mieux produire face aux changements climatiques et d'autre part, à influencer/interpeller le gouvernement et les partenaires pour la prise en compte de l'agriculture familiale dans les politiques, projets et programmes au niveau local et national.

Ainsi, plusieurs actions ont été menées dans ce sens :

- Capitalisation des initiatives paysannes d'adaptation au changement climatique
- Élaboration d'une vision et d'un plan d'action sur les changements climatiques
- Élaboration d'une stratégie de diffusion des bonnes pratiques d'adaptation au changement climatique pour les exploitations familiales agricoles
- Formations, sensibilisations des producteurs
- Etc.

Dans le cadre de sa collaboration avec UNITERRA, la CPF souhaite l'appui d'une conseillère pour renforcer les actions déjà entreprises au profit de ses membres.

### **Rôles et responsabilités**

- Évaluer les besoins de la CPF en matière de renforcement des capacités des unions et fédérations membres en matière de bonnes pratiques de gestion environnementale et d'adaptation au changement climatique
- Sensibiliser et former les membres sur la gestion durable des terres, le changement et les risques climatiques
- Contribuer à l'évaluation du plan stratégique de la CPF notamment l'axe 4 de l'objectif spécifique 1
- Contribuer à la mise en œuvre des activités du projet d'intensification et de vulgarisation des pratiques agro-écologiques (PIVA/Faso) mis en œuvre par la CPF dans les régions du Plateau Central et du Centre Ouest en collaboration avec l'ONG allemande WHH

- Prendre en compte l'égalité des genres dans toutes les activités en mettant un accent particulier sur la participation et représentation des femmes et des jeunes femmes à l'ensemble des activités;
- S'assurer, en tout temps, de respecter les guides, manuels, directives ou consignes de l'organisation en matière de sécurité et de protection; incluant les mesures mises en place pour mitiger les risques liés à la COVID-19 dont le télétravail;
- Prendre les moyens nécessaires pour contribuer à assurer sa propre sécurité, notamment en établissant un plan individuel de mitigation des risques dans son lieu d'affectation;
- Participer à toutes autres tâches connexes en lien avec le démarrage du programme de volontariat du CECI et des initiatives liées à la mitigation des risques de la COVID-19;
- Rédiger les rapports requis par l'organisation partenaire et par le programme du CECI;
- Réaliser au moins 3 activités d'engagement du public canadien (dont 2 pendant le mandat et une post-affectation);
- Faire une contribution monétaire minimale au programme, notamment par le biais d'activités de collecte de fonds, en soutien aux objectifs du programme.

### **Qualifications**

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine pertinent (environnement, sciences naturelles, géographie, agronomie, développement rural, développement international).
- Avoir à cœur la question de l'environnement et l'adaptation aux changements climatiques.
- Avoir de l'expérience en recherche et en collecte de données et d'information.
- Avoir de l'expérience en méthodologies de formation participative.
- Posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite.
- Être en mesure de faire du télétravail, de façon autonome, tout en participant à des rencontres virtuelles. Posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite.

- Avoir une faculté d'adaptation, de la souplesse, d'excellentes habiletés pour travailler en équipe et une sensibilité aux réalités culturelles. De plus, pouvoir démontrer de fortes compétences en termes de flexibilité et de tolérance à l'ambiguïté en cette période d'incertitudes.

**NB** : être un ressortissant d'un pays d'Afrique autre que le Burkina Faso