



## **CONFEDERATION PAYSANNE DU FASO (C.P.F.)**

01 BP 2978 Ouagadougou 01

TEL /FAX: 25 30 18 44

E-mail : [confederationpaysannefaso@gmail.com](mailto:confederationpaysannefaso@gmail.com)

BURKINA FASO

## **AVIS DE RECRUTEMENT D'UN (E) CHARGE (E) DE PROJET**

<b>Titre du poste</b> Chargé de projet
<b>Nom du projet</b> Transition des Systèmes Agricoles et Alimentaires sur les territoires (TERSAA)
<b>Nature et durée du contrat</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Contrat à durée déterminée (CDD)</li><li>- Un (1) an renouvelable avec une période d'essai de trois (3) mois</li><li>- Poste basé à Ouaga au sein de la CPF avec des déplacements dans la zone d'intervention</li></ul>
<b>Contexte et justification</b> <p>La Confédération Paysanne du Faso (CPF), organisation paysanne faîtière, a été créée en novembre 2002 sous la loi la loi N°14/99/AN du 15 avril 1999 portant réglementation des sociétés coopératives et des groupements au Burkina. Elle s'est conformée à l'acte Uniforme OHADA relatif au droit des sociétés coopératives sous le décret n° 2019-42/MATD/RCEN/PKAD/HC/SG/SAGJ. Elle offre une plateforme aux agriculteurs et aux producteurs agricoles et a pour mandats : (i) être un cadre d'échange et de coopération pour ses membres ; (ii) défendre les intérêts matériels et moraux et les droits des producteurs ; et (iii) de soutenir la professionnalisation des exploitations familiales. La CPF compte aujourd'hui 15 unions et fédérations nationales membres organisés autour des filières agricoles.</p>

Dans le cadre de son partenariat avec l'ONG française Acting For Life (AFL), la CPF envisage la mise en œuvre d'un projet dénommé « Transition des Systèmes Agricoles et Alimentaires sur les territoires (TERSAA) ». Ce projet, d'une durée de trois (3) ans sera financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et mis en œuvre dans la région des Hauts Bassins par la CPF et AFL.

Le projet TERSAA a pour **objectif global** d'améliorer la résilience des systèmes agricoles et alimentaires sur les territoires face au changement climatique à travers une meilleure maîtrise de l'aval des filières.

TERSAA se fixe comme **objectif spécifique** : la disponibilité et l'accessibilité à des aliments de qualité, produits localement sont garantis auprès des consommateurs grâce à la professionnalisation des acteurs, à une meilleure articulation de l'agriculture familiale aux marchés locaux et à des partenaires durables et équitables.

Trois (3) résultats attendus de ces objectifs :

**Résultat 1** : Les producteurs accèdent à de nouveaux débouchés commerciaux : renforcement des capacités des acteurs en gestion financière, marketing, négociation commerciale, plan stratégique ; construction de magasin de stockage ; etc.

**Résultat 2** : Des pratiques durables et résilientes sont diffusées et adoptées : renforcement des capacités des OP sur la production agro écologique, les normes et qualité, les dangers de l'aflatoxine ; mise à disposition des producteurs et transformateurs de matériels et équipements ; etc.

**Résultat 3** : Les acteurs se mobilisent pour un développement durable des systèmes alimentaires : sensibilisations des consommateurs et des élèves ; plaidoyer auprès des acteurs institutionnels ; élaboration de plans alimentaires territoriaux ; mise en réseau des acteurs de l'offre et de la demande ; etc.

Ce projet s'inscrit dans le plan stratégique de la CPF, dans son objectif stratégique 2 « Renforcer l'offre des services économiques aux membres ».

C'est pour assurer la mise en œuvre des activités du projet que la CPF et AFL souhaitent recevoir des candidatures pour le poste de chargé (e) de projet.

### **Description du poste**

Sous la coordination et la supervision du Secrétaire Permanent de la CPF, le/la chargé (e) du projet TERSAA aura pour mandat de :

- Veiller au respect de la cohérence entre les activités du projet et le plan stratégique

- Assurer une coordination régulière avec le responsable suivi-évaluation, le responsable administratif et financier, le chargé des activités économiques et une bonne communication avec les bailleurs, les unions et fédérations membres, les services techniques des ministères partenaires et les autres ONG de la zone d'intervention
- Coordonner le projet, élaborer le programme d'activités du projet et veiller à sa bonne exécution
- Planifier et exécuter les activités de terrain en collaboration avec le point focal dans la zone d'intervention du projet
- Assurer le suivi budgétaire du projet avec l'appui du RAF
- Assurer la représentativité et la communication en interne et en externe (auprès d'institutions, partenaires techniques et financiers)
- Elaborer les TdR des ateliers, rencontres, des prestations et contribuer à l'élaboration des dossiers d'appel d'offre.
- Initier et suivre les passations de marchés (travaux, fournitures, services), participer au choix des consultants/prestataires et suivre l'exécution des contrats
- Animer des réunions et/ou formations auprès des OP et éventuellement d'autres acteurs (élus locaux, secteur privé)
- Contribuer à l'élaboration d'outils pédagogiques
- Organiser et réaliser des visites de terrain
- Participer au système de suivi-évaluation-capitalisation du projet, avec l'appui du chargé de suivi-évaluation
- Elaborer les rapports techniques d'activités du projet

#### **Qualifications et expériences requises**

- Etre titulaire d'un diplôme d'étude supérieur d'au moins BAC + 4 en sociologie, économie, agroéconomie, environnement, développement rural ou tout autre diplôme équivalent
- Au minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets de développement agricole ; Avoir une bonne expérience de collaboration et de travail d'équipe, de capacité de gestion d'une équipe, de relations avec les partenaires techniques et financiers, les responsables de l'administration publique, les collectivités territoriales, etc.
- Connaissance des procédures de bailleurs publics (type AFD, UE)

- Avoir des compétences en matière de planification opérationnelle de projets/programme et de suivi-évaluation
- Avoir une très bonne connaissance et de relation de travail avec les acteurs du monde rural et des organisations paysannes du Burkina
- Une expérience dans le développement de marchés agricoles et/ou agroalimentaires serait appréciée
- Une capacité à réagir dans des délais courts, à livrer des résultats dans les délais et à gérer plusieurs activités à la fois
- Excellente maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, internet, etc.)
- Parler couramment le français, le dioula et/ou du mooré.
- La maîtrise de l'anglais serait un atout
- Bonne capacité rédactionnelle

#### **Qualités recherchées**

- Capacité à travailler en équipe et sous pression
- Rigueur et souci de la qualité
- Sens de l'organisation
- Grande capacité de communication et de leadership
- Capacités d'écoute et de synthèse
- Facilités relationnelles et de représentation
- Sens de l'initiative et de responsabilité
- Excellente capacité de rédaction
- Très grande autonomie et de souplesse
- Disponibilité pour des missions sur le terrain

#### **Composition des dossiers de candidature**

Les candidat(e)s intéressé(e)s et qui répondent aux exigences requises, doivent faire parvenir un dossier de candidature comprenant :

- Une demande de candidature adressée au Président de la CPF
- Une lettre de motivation
- Une copie des diplômes et attestations/certifications de travail ou tous autres documents justifiant de l'expérience du candidat

- Un curriculum vitae indiquant les expériences et compétences en lien avec le poste, les formations et diplômes obtenus, ainsi que les contacts de deux (02) personnes référentes

**Date et lieu de dépôt des dossiers**

Le dossier de candidature doit parvenir uniquement en version électronique au secrétariat de la CPF au plus tard le 13 janvier 2022 à 15 heures 30 aux adresses suivantes :

[confederationpaysannefaso@gmail.com](mailto:confederationpaysannefaso@gmail.com) avec copie à [jacobkiema@cpf-bf.org](mailto:jacobkiema@cpf-bf.org)

**Procédures de recrutement**

La procédure de recrutement comprend :

1. Présélection sur dossiers de candidatures
2. Entretien oral avec un jury.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour l'entretien.

La CPF se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de recrutement

Fait à Ouagadougou, le 06 janvier 2022